

Приложение №1

ОТДЕЛ РЕЖИМА И ОХРАНЫ
ПОЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 15.12.2015 №490

от _____ № _____

**Об антикоррупционной политике
ООО «ГалоПолимер Кирово-
Чепецк»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» (Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.2. Положение об антикоррупционной политике (положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 8 ноября 2013г, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Цель антикоррупционной политики Общества – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, клиентов, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Общества:

- формирование у работников, клиентов, контрагентов, органов управления единообразного понимания позиции Общества в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения Общества, работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать требования настоящей антикоррупционной политики, основные нормы антикоррупционного законодательства РФ;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция (коррупционные проявления) – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, Общества и иных организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. Получение взятки – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в должностные обязанности/ служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч.1 ст. 290 Уголовного кодекса РФ).

3.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса РФ).

3.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.7. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.8. Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника

3.9. Должностное лицо Общества – лицо, выполняющее управленческие функции в Обществе которые включают функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе

3.10. Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

3.11. Коррупционные проявления - действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению

3.12. Личная выгода - заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по должности и объявление благодарности

3.13. Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации

3.14. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

3.15. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.16. Неэтичные методы ведения конкурентной борьбы - действия Общества, которые направлены на получение преимуществ при осуществлении деятельности на финансовом рынке, противоречат законодательству Российской Федерации, обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим участникам финансового рынка либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации

3.17. Посредничество во взяточничестве - непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица Общества либо иное способствование в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки

3.18. Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям

3.19. Предконфликтная ситуация - ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов

3.20. Субъекты Антикоррупционной политики - любой работник Общества, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее Положение соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации.

4.2. Принцип личного примера руководства Общества.

Ключевая роль руководства Общества состоит в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости работы.

Информирование Контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных в Обществе антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5 Направления антикоррупционной политики Общества

5.1. Общество осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий по:

- предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции, что включает в себя обязательное ознакомление работников с настоящим Положением и подписание работником Соглашения о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики Общества и норм антикоррупционного законодательства (приложение № 1 к настоящему Положению);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию антикоррупционной комиссией Общества (АКК) коррупционных проявлений внутри Общества (борьба с коррупцией внутри Общества);
- применению мер АКК по минимизации и (или) устраниению последствий коррупционных проявлений внутри Общества.

5.2. Коррупционные проявления, в любом их виде, не могут одобряться, поощряться или финансироваться Обществом.

5.3. О любых коррупционных проявлениях каждый работник Общества, независимо от занимаемой им должности, обязан сообщать председателю АКК или директору Общества. Такое сообщение должно быть оформлено в виде докладной записки на соответствующее лицо, уполномоченное рассматривать подобное сообщение. При получении такого сообщения директором, он направляет полученное им сообщение председателю АКК.

5.4. Полномочия АКК:

5.4.1. Способствовать формированию негативного отношения в Обществе к коррупции;

5.4.2. Принимать от работников Общества сообщения о коррупционных проявлениях (действиях);

5.4.3. Проводить служебные разбирательства коррупционных проявлений (действий) в Обществе и принимать меры к минимизации коррупционных проявлений, выявлять и устранять их причины;

5.4.4. Принимать решения о привлечении лиц, подозреваемых в совершении коррупционных проявлений, к дисциплинарной ответственности и передавать свое решение на исполнение директору Общества;

5.4.5. Принимать решения о передаче сообщения о коррупционных проявлениях в органы внутренних дел вместе с заключением АКК, для принятия решения о возбуждении уголовного дела уполномоченными органами в отношении лица, подозреваемого в совершении коррупционных проявлений, или принимать решения о необходимости подготовки исковых заявлений для обращения в суд, с целью привлечения лица, подозреваемого в совершении коррупционных проявлений, к гражданско-правовой ответственности.

5.4.6. Состав антикоррупционной комиссии:

- директор Общества;
- заместитель директора по безопасности и режиму;
- начальник юридического управления;
- заместитель директора по экономике и финансам.

В состав АКК при необходимости могут вводиться и другие специалисты, являющиеся работниками Общества. Общее количество участников АКК не ограничено, но должно быть нечетным.

5.4.7. Решения АКК принимаются его членами путем общего голосования. Решения АКК принимаются простым большинством голосов. Член АКК не имеет права уклоняться от голосования и занимать нейтральную позицию.

5.4.8. Члены АКК выбирают председателя комиссии на срок, не более 3 (трех) лет. Члены АКК могут переизбрать председателя комиссии до истечения срока его полномочий.

5.4.9. АКК на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества

5.5. Директор и/или руководители подразделений Общества не вправе давать работникам распоряжения, направленные на осуществление коррупционных действий.

5.6. Работники Общества не вправе делать представителям Контрагентов или регулирующих органов коррупционные предложения.

5.7. Во взаимодействии с правоохранительными органами Российской Федерации, ФСБ, МВД, ФАС, Прокуратурой РФ Общество предпринимает исчерпывающие меры по пресечению и расследованию коррупционных проявлений (действий), имеющих отношение к Обществу или его работникам.

5.8. Коррупционные проявления могут послужить основанием для привлечения к уголовной ответственности по следующим статьям Уголовного кодекса Российской Федерации:

- статья 159. Мошенничество
- статья 169. Воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности
- статья 178. Ограничение конкуренции;
- статья 201. Злоупотребление полномочиями;
- статья 204. Коммерческий подкуп;
- статья 291. Дача взятки;
- статья 291.1. Посредничество во взяточничестве.

5.9. Работник Общества, уличенный в совершении коррупции, подлежит привлечению к гражданско-правовой ответственности и возмещению причиненных Обществу убытков и ущерба деловой репутации, а материалы по его правонарушениям передаются в правоохранительные органы с целью привлечения к установленной законодательством Российской Федерации ответственности.

5.10. В случае привлечения лиц, являющихся работниками Общества, контрагента Общества, или должностного лица государственного или муниципального органа, или работником государственного/муниципального предприятия или учреждения (при заключении или уже заключенном государственном/муниципальном контракте), к ответственности по фактам совершения коррупционных деяний, Общество сотрудничает со следствием и поддерживает сторону обвинения.

5.11. При заключении договоров с контрагентами, Общество предлагает включить в договор текст антикоррупционной оговорки:

При исполнении своих обязательств по договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

При исполнении своих обязательств по договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей договора законодательством, как дача / получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего пункта, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме.

В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего пункта контрагентом, его аффилированными лицами, работниками или посредниками выражющееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

В случаях, предусмотренных законодательством, Сторона имеет право в одностороннем порядке расторгнуть договор при нарушении другой Стороной требований применимого антикоррупционного законодательства».

5.12. Обязанности работников Общества:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.13. Разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

5.13.1. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, а также посредством почты, направленной на почтовый адрес Общества, и при личном обращении).

5.13.2. Общество руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и приказами по Обществу.

5.14 Управление Конфликтом интересов.

5.14.1. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

5.14.2. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

5.14.3. Общество придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

5.15. Антикоррупционные мероприятия.

5.15.1. Общество планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена подарками;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

5.15.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», горячей линии и т.п.);
- введение процедуры информирования работниками Общества о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

5.16. Обучение и информирование работников Общества:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с вновь принятыми нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества

6.1. В процессе хозяйственной деятельности Общества должен осуществляться регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.2. Антикоррупционная комиссия ежегодно анализирует состояние работы по предупреждению и борьбе с коррупцией в Обществе. Если по результатам анализа возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

6.3. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, Уголовный кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений антикоррупционной комиссии Общества.

6.4. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с приказами по Обществу.

6.5. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

**Временно исполняющий
обязанности директора**

Д.А. Крылов