

УТВЕРЖДАЮ
генеральный директор
Шайбаков М.В.

от «3 июль 08 2018 г.

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения

1.1 Настоящий Корпоративный кодекс (далее – Кодекс) разработан в целях укрепления деловой репутации АО «ГалоПолимер Пермь», содействия честному этическому ведению бизнеса, предотвращения злоупотреблений и нарушений законодательства.

1.2 Настоящий Кодекс распространяется на все сферы деятельности АО «ГалоПолимер Пермь» и представляет собой минимальный набор стандартов требований. Кодекс не является исчерпывающим сводом правил и не предусматривает рекомендации для каждой ситуации, которая может возникнуть в ходе ведения бизнеса. Отдельные положения Кодекса более подробно рассматриваются в соответствующих локальных нормативных актах общества.

1.3 Настоящий Кодекс является обязательным для соблюдения всем работниками АО «ГалоПолимер Пермь».

1.4 Контрагентам АО «ГалоПолимер Пермь» рекомендуется соблюдать требования настоящего Кодекса в случае, когда они действуют от имени и (или) интересах общества.

1.5 Настоящий Кодекс не отменяет необходимость соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации. В случае возникновения противоречий между требованиями Кодекса и требованиями действующего законодательства Российской Федерации, необходимо руководствоваться требованиям законодательства.

2. Термины, определения и сокращения

В настоящем Стандарте применяются следующие термины и определения:

2.1 Кодекс – настоящий кодекс корпоративной этики АО «ГалоПолимер Пермь».

2.2 Группа: Группа компаний, включающая АО «ГалоПолимер», ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк», АО «ГалоПолимер Пермь», HaloPolymer Trading, Inc., HaloPolymer USA, Inc., ООО «ПЕРМСОЛЬ».

2.3 Общество – АО «ГалоПолимер Пермь».

2.4 Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения Обществом.

2.5 СМИ – средства массовой информации.

2.6 Контрагент – любой хозяйствующий субъект, имеющий деловые отношения с АО «ГалоПолимер Пермь», в том числе поставщик, подрядчик, субподрядчик, клиент, партнер по совместному предприятию.

2.7 Конфликт интересов - любая ситуация или обстоятельства, в которых лична заинтересованность или деятельность Работника, его (ее) близких родственников мешают или могут помешать Работнику действовать в интересах Общества честно, добросовестно непредвзято и эффективно исполнять свои трудовые обязанности.

3. Цели Общества

3.1 Основными целями деятельности Общества являются:

- получение прибыли;

- наиболее полное и качественное удовлетворение потребностей юридических и физических лиц в продукции, работах и услугах Общества.

3.2 В своей деятельности Общество стремится к созданию репутации надежного партнера и ответственного работодателя.

4. Ключевые правила, обязательства и ответственность

4.1 Ключевые правила Общества включают:

- Безопасность – создавать и поддерживать безопасные условия труда, при любых обстоятельствах заботиться в первую очередь о безопасности технологий и производства, не допускать конфликта между требованиями безопасности и экономической эффективностью Общества;

- Ориентацию на результат – выявлять неэффективные производственные процессы и управленческие процедуры, изменять их к лучшему, обеспечивая оптимальное использование ресурсов;

- Сотрудничество и командную работу – вносить свой вклад в успех команды;

- Надежность и взаимное уважение – соблюдать правила делового общения, быть вежливыми с коллегами, деловыми партнерами, представителями СМИ и иными лицами;

- Инициативу, лидерство – проявлять инициативу и энтузиазм;

- Развитие людей – стремиться к профессиональному и личному развитию, развивать наставничество.

4.2 Все Работники, независимо от занимаемой ими должности, обязаны при исполнении своих должностных обязанностей действовать в интересах Общества, если это не противоречит действующему законодательству, знать и соблюдать применимое Обществу законодательство в рамках своей компетенции и трудовых обязанностей, знать и соблюдать положения настоящего Кодекса, иных внутренних документов Общества своевременно, профессионально и добросовестно выполнять возложенные на них задачи и функции, соблюдать трудовую дисциплину и правила безопасного поведения на рабочем месте, определенные настоящим Кодексом и иными внутренними документами Общества.

4.3 Каждый Работник, независимо от занимаемой должности, при принятии решений и совершении действий должен ответить на следующие вопросы: законно ли это, соответствует ли решение/действие Кодексу и другим внутренним документам Общества, отвечает ли это интересам Общества, подвергает ли решение/действие Общество каким-либо рискам; как это будет воспринято, если об этом сообщат СМИ.

4.4 Работники обязаны незамедлительно сообщать о любых нарушениях или потенциальных нарушениях законодательства и/или настоящего Кодекса, о которых становится известно в рамках исполнения ими своих должностных обязанностей, порядке, установленном настоящим Кодексом и иными внутренними документами Общества.

5. Этические принципы

5.1. Внутренние взаимоотношения

5.1.1 Отношения между Работниками и Обществом строятся на основе доверия, уважения и исполнения взаимных обязательств.

5.1.2 Общество обязуется:

- соблюдать требования трудового законодательства, условия трудовых договоров, локальных нормативных актов Общества;
- обеспечивать должный уровень охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества;
- предоставлять Работникам социальное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества;
- развивать и совершенствовать систему обучения, мотивации, оценки потенциала Работников; поддерживать инициативность и стремление Работников к саморазвитию и повышению профессиональной компетентности;
- справедливо оценивать вклад каждого Работника с оплатой труда в соответствии с достигнутыми результатами;
- доводить до Работников поставленные перед ними задачи таким образом, чтобы Работники ясно понимали их цели, смысл и свою роль в их решении;
- соблюдать конфиденциальность в отношении персональных данных своих Работников;

- обеспечивать защиту от любых форм дискриминации в соответствии законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

5.1.3 Работники обязаны:

- добросовестно выполнять свои должностные обязанности;
- соблюдать требования охраны труда, пожарной безопасности, иные требования установленные законодательством Российской Федерации, требования по соблюдении коммерческой и иной охраняемой законом тайны, трудовой и производственной дисциплины, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Общества;
- рационально использовать оборудование, расходные материалы и другие материальные ресурсы Общества, не использовать их в личных целях;
- не допускать распространение персональных данных других Работников;
- корректно и уважительно относиться к коллегам вне зависимости от должностного уровня;
- стремиться к поддержанию благоприятного имиджа Общества в глазах партнеров Контрагентов и иных лиц;
- стремиться к повышению уровня профессионализма.

5.2. Отношения с Контрагентами

5.2.1 Общество выстраивает взаимоотношения с Контрагентами на основе соблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних нормативных документов, общепринятых норм и правил деловой этики и Кодекса.

5.2.2 Общество строит взаимоотношения на принципах ответственного партнерства. Общество нацелено на поддержание с клиентами долгосрочных, стабильных взаимовыгодных отношений, для чего в Обществе постоянно проводится работа направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

5.2.3 Общество выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурсной основе. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом Работники не имеют скрытых предпочтений и не создают преимущества для отдельных поставщиков или подрядчиков.

5.2.4 Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

5.2.5 Общество не допускает нарушения антимонопольного законодательства стран присутствия, в том числе фактов недобросовестной конкуренции.

5.3. Отношения с органами власти и СМИ

5.3.1 Общество стремится к построению и поддержанию здоровых, конструктивных и открытых, исключающих конфликт интересов взаимоотношений с

государственными органами, представителями государственной власти на законной основе.

5.3.2 В тех случаях, когда требуется раскрытие информации о деятельности Общества, она предоставляется с точностью, объективностью, своевременностью, достоверностью.

5.3.3 Общество стремится к соблюдению высоких стандартов во взаимодействии с СМИ.

5.3.4 На корпоративном сайте Общества <http://www.halopolymer.ru> общедоступном режиме размещается информация об Обществе, его деятельности, функциональных и структурных подразделениях, контактная информация и т.д.

5.3.5 Доступ к информации о деятельности Общества ограничивается в случаях, если указанная информация отнесена в установленном законом порядке к сведениям составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну.

5.3.6 Публично выступать в СМИ от имени Общества может только Генеральный директор Общества, либо уполномоченные им представители.

5.4. Отношения с компаниями Группы

5.4.1 Взаимодействие Общества с компаниями, входящими в Группу, строится на основе открытости, доверия, взаимной поддержки, уважения и партнерства.

5.4.2 Работники Общества должны внимательно относиться к организационной структуре компаний, входящих в Группу, и учитывать субординационный уровень Работников этих обществ, при работе над совместными проектами необходимо принимать во внимание разделение функционала и зон ответственности.

5.5. Противодействие коррупции

5.5.1 Под коррупцией в настоящем Кодексе понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

5.5.2 В Обществе создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Работники Общества обязаны соблюдать требования ограничения, предусмотренные законодательством о противодействии коррупции.

5.5.3 В Обществе имеется возможность сообщить о мошеннических, коррупционных и иных негативных проявлениях, наносящих ущерб интересам Общества по горячей линии, или посредством почтовых ящиков, установленных на территории Общества.

5.5.4 На корпоративном сайте Общества <http://www.halopolymer.ru/korporativnaya-otvetstvennost/antikorrupcionnaya-politika> размещены материалы, действующие в рамках антикоррупционной политики, проводимой Обществом.

6. Охрана окружающей среды

6.1 Общество ведет природоохранную деятельность в соответствии с современными международными требованиями, уделяет большое внимание экологической обстановке, внедряет новые природосберегающие технологии и оборудование, стремится обеспечить экологическую безопасность производства.

6.2 Общество стремится:

- гарантировать соблюдение всех норм, установленных законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- обеспечивать энергосбережение;
- снижать негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду;
- достичь уровня экологической безопасности, соответствующего наилучшим показателям ведущих предприятий отрасли.

7. Использование ресурсов

7.1 Собственность, активы и ресурсы Общества – это фундамент его деятельности, основа для роста его бизнеса и долгосрочного развития. Поэтому бережное отношение к имуществу Общества, а также его рациональное использование являются залогом эффективности Общества.

7.2 Все активы и ресурсы Общества – оборудование, движимое и недвижимое имущество, ценные бумаги, информация, результаты интеллектуальной деятельности, денежные средства, трудовые ресурсы – могут использоваться только в рабочих целях.

7.3 Все Работники несут ответственность за вверенное им имущество Общества. Защита имущества от хищения, повреждения или нецелевого использования – прямая обязанность каждого Работника.

7.4 Все Работники обязаны соблюдать установленные действующим законодательством, а также локальными нормативными актами Общества правила обращения с информацией, полученной в процессе работы в Обществе.

8. Конфликт интересов

8.1 Все Работники должны действовать в интересах Общества, избегать любых конфликтов интересов и вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможна возникновение конфликта интересов ни в отношении себя (или аффилированных с собой лиц), ни в отношении других.

8.2 Исполняя свои должностные обязанности, Работники не должны иметь конфликта интересов.

8.3 В том случае, когда конфликта интересов избежать невозможно, Работники должны сообщить о данном конфликте интересов своим руководителям и в дальнейшем не участвовать в принятии решений по этому вопросу.

8.4 Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, прежде всего, максимально полное и скорейшее

выявление таких конфликтов, в случае если они возникли или могут возникнуть в Обществе, и четкую координацию действий всех структурных подразделений и органов управления Общества.

8.5 При невозможности решения корпоративных конфликтов путем переговоров они разрешаются строго в соответствии с законодательством.

9. Риск-ориентированное управление и внутренний контроль

9.1 Деятельность Общества связана с объективными рисками – техногенным, экологическими, финансовыми, экономическим, социальными, кадровым, репутационными и другими.

9.2 Работники ориентируются на превентивный подход к управлению рисками, используют базовые принципы управления рисками, включающие в себя:

- одобрение выявления рисков на всех управленческих уровнях, поддержка открытого обсуждения рисков;
- конкретность в определении рисков;
- постоянную оценку рисков и проведение процедур их актуализации;
- извлечение уроков из реализовавшихся событий, распределение ответственности.

9.3 Работник не должен игнорировать возможные риски, даже если они находятся вне его компетенции. Необходимо незамедлительно сообщать о существующих или потенциальных угрозах непосредственному руководителю и иным лицам, к компетенции которых они относятся.

9.4 Руководители всех уровней управления организуют внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни, направленный на снижение воздействия рисков и повышение вероятности достижения целей Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

10. Исполнение Кодекса

10.1 Все Работники должны быть ознакомлены с положениями Кодекса.

10.2 Лица, занимающие руководящие должности в Обществе, обязаны подавать пример законопослушного и этичного поведения, активно поддерживать соблюдение требований настоящего Кодекса.