

УТВЕРЖДЕН

приказом директора
от 02.10.2017 №575

Кодекс корпоративной этики

Общества с ограниченной ответственностью «ГалоПолимер Кирово-Чепецк»

Кирово-Чепецк

2017

Содержание

1	Общие положения	1
2	Термины, определения и сокращения	1
3	Цели Общества	1
4	Ключевые правила, обязательства и ответственность	1
5	Этические принципы	1
5.1	Внутренние взаимоотношения	1
5.2	Отношения с контрагентами	1
5.3	Отношения с органами власти и СМИ	1
5.4	Отношения с компаниями Группы	7
5.5	Противодействие коррупции	7
6	Охрана окружающей среды	7
7	Использование ресурсов	7
8	Конфликт интересов	8
9	Риск-ориентированное управление и внутренний контроль	8
10	Исполнение Кодекса	8
	Лист регистрации последней версии документа	10

1 Общие положения

1.1 Настоящий Корпоративный кодекс (Кодекс) разработан в целях укрепления деловой репутации ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» (Общество), содействия честному и этичному ведению бизнеса, предотвращения злоупотреблений и нарушений законодательства.

1.2 Настоящий Кодекс распространяется на все сферы деятельности Общества и представляет собой минимальный набор стандартов и требований. Кодекс не является исчерпывающим сводом правил и не предусматривает рекомендации для каждой ситуации, которая может возникнуть в ходе ведения бизнеса. Отдельные положения Кодекса более подробно рассматриваются в соответствующих локальных нормативных актах Общества.

1.3 Настоящий Кодекс является обязательным для соблюдения всеми работниками Общества.

1.4 Контрагентам Общества рекомендуется соблюдать требования настоящего Кодекса в случае, когда они действуют от имени и (или) в интересах Общества.

1.5 Настоящий Кодекс не отменяет необходимость соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации. В случае возникновения противоречий между требованиями Кодекса и требованиями действующего законодательства Российской Федерации, необходимо руководствоваться требованиями законодательства.

2 Термины, определения и сокращения

В настоящем Кодексе применяются следующие термины и определения:

2.1 Кодекс - настоящий кодекс корпоративной этики ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк».

2.2 Общество – ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк».

2.3 Группа: Группа компаний, включающая АО «ГалоПолимер», ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк», АО «ГалоПолимер Пермь», HaloPolymer Trading, Inc., HaloPolymer USA, Inc., ООО «ПЕРМСОЛЬ».

2.4 Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

2.5 СМИ – средства массовой информации.

2.6 Контрагент – любой хозяйствующий субъект, имеющий деловые отношения с ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк», в том числе поставщик, подрядчик, субподрядчик, клиент, партнер по совместному предприятию.

2.6 Конфликт интересов - любая ситуация или обстоятельства, в которых личная заинтересованность или деятельность Работника, его (ее) близких родственников мешают или могут помешать Работнику действовать в интересах Общества честно, добросовестно, непредвзято и эффективно исполнять свои трудовые обязанности.

2.7 Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3 Цели Общества

3.1 Основными целями деятельности Общества являются:

- получение прибыли;

- наиболее полное и качественное удовлетворение потребностей юридических и физических лиц в продукции, работах и услугах Общества.

3.2 В своей деятельности Общество стремится к созданию репутации надежного партнера и ответственного работодателя.

4 Ключевые правила, обязательства и ответственность

4.1 Ключевые правила Общества включают:

- безопасность – создавать и поддерживать безопасные условия труда, при любых обстоятельствах заботиться в первую очередь о безопасности технологий и производства, не допускать конфликта между требованиями безопасности и экономической эффективностью Общества;

- ориентацию на результат – выявлять неэффективные производственные процессы и управленческие процедуры, изменять их к лучшему, обеспечивая оптимальное использование ресурсов;

- сотрудничество и командную работу – вносить свой вклад в успех команды;

- надежность и взаимное уважение – соблюдать правила делового общения, быть вежливыми с коллегами, деловыми партнерами, представителями СМИ и иными лицами;

- инициативу, лидерство – проявлять инициативу и энтузиазм;

- развитие людей – стремиться к профессиональному и личному развитию, развивать наставничество.

4.2 Все работники, независимо от занимаемой ими должности, обязаны при исполнении своих должностных обязанностей действовать в интересах Общества, если это не противоречит действующему законодательству; знать и соблюдать применимое к Обществу законодательство в рамках своей компетенции и трудовых обязанностей; знать и соблюдать положения настоящего Кодекса, иных внутренних документов Общества; своевременно, профессионально и добросовестно выполнять возложенные на них задачи и функции, соблюдать трудовую дисциплину и правила безопасного поведения на рабочем месте, определенные настоящим Кодексом и иными внутренними документами Общества.

4.3 Каждый работник, независимо от занимаемой должности, при принятии решений и совершении действий должен ответить на следующие вопросы: законно ли

Кодекс корпоративной этики ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк»

это; соответствует ли решение/действие Кодексу и другим внутренним документам Общества; отвечает ли это интересам Общества; подвергает ли решение/действие Общество каким-либо рискам; как это будет воспринято, если об этом сообщат СМИ.

5 Этические принципы

5.1 Внутренние взаимоотношения

5.1.1 Отношения между Работниками и Обществом строятся на основе доверия, уважения и исполнения взаимных обязательств.

5.1.2 Общество обязуется:

- соблюдать требования трудового законодательства, условия трудовых договоров, локальных нормативных актов Общества;
- обеспечивать должный уровень охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества;
- предоставлять Работникам социальное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества;
- развивать и совершенствовать систему обучения, мотивации, оценки потенциала работников; поддерживать инициативность и стремление работников к саморазвитию, повышению профессиональной компетентности;
- справедливо оценивать вклад каждого работника с оплатой труда в соответствии с достигнутыми результатами;
- доводить до работников поставленные перед ними задачи таким образом, чтобы работники ясно понимали их цели, смысл и свою роль в их решении;
- соблюдать конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников;
- обеспечивать защиту от любых форм дискриминации в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

5.1.3 Работники обязаны:

- добросовестно выполнять свои должностные обязанности;
- соблюдать требования охраны труда, пожарной безопасности, иные требования, установленные законодательством Российской Федерации, требования по соблюдению коммерческой и иной охраняемой законом тайны, трудовой и производственной дисциплины, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Общества;
- рационально использовать оборудование, расходные материалы и другие материальные ресурсы Общества, не использовать их в личных целях;
- не допускать распространение персональных данных других работников;
- корректно и уважительно относиться к коллегам вне зависимости от должностного уровня;

Кодекс корпоративной этики ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк»

- стремиться к поддержанию благоприятного имиджа Общества в глазах партнеров, контрагентов и иных лиц;
- стремиться к повышению уровня профессионализма.

5.2. Отношения с контрагентами

5.2.1 Общество выстраивает взаимоотношения с контрагентами на основе соблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних нормативных документов, общепринятых норм и правил деловой этики и Кодекса.

5.2.2 Общество строит взаимоотношения на принципах ответственного партнерства. Общество нацелено на поддержание с клиентами долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего в Обществе постоянно проводится работа, направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

5.2.3 Общество выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурсной основе. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом Работники не имеют скрытых предпочтений и не создают преимущества для отдельных поставщиков или подрядчиков.

5.2.4 Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

5.2.5 Общество не допускает нарушения антимонопольного законодательства стран присутствия, в том числе фактов недобросовестной конкуренции.

5.3. Отношение с органами власти и СМИ

5.3.1 Общество стремится к построению и поддержанию здоровых, конструктивных и открытых, исключающих конфликт интересов взаимоотношений с государственными органами, представителями государственной власти на законной основе.

5.3.2 В тех случаях, когда требуется раскрытие информации о деятельности Общества, она предоставляется с точностью, объективностью, своевременностью и достоверностью.

5.3.3 Общество стремится к соблюдению высоких стандартов во взаимодействии со СМИ.

5.3.4 На корпоративном сайте Общества <http://www.halopolymer.ru> в общедоступном режиме размещается информация об Обществе, его деятельности, контактная информация и т.д.

5.3.5 Доступ к информации о деятельности Общества ограничивается в случаях, если указанная информация отнесена в установленном законом порядке к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну.

5.3.6 Публично выступать в СМИ от имени Общества может только директор Общества, либо уполномоченные им представители.

5.4. Отношения с компаниями группы

5.4.1 Взаимодействие Общества с компаниями, входящими в группу, строится на основе открытости, доверия, взаимной поддержки, уважения и партнерства.

5.5 Противодействие коррупции

5.5.1 В Обществе создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Работники Общества обязаны соблюдать требования и ограничения, предусмотренные законодательством о противодействии коррупции.

5.5.2 На корпоративном сайте Общества <http://www.halopolymer.ru/korporativnaya-otvestvennost/antikorruptzionnaya-politika> размещены документы, действующие в рамках антикоррупционной политики, проводимой Обществом.

6 Охрана окружающей среды

6.1 Общество ведет природоохранную деятельность в соответствии с современными международными требованиями, уделяет большое внимание экологической обстановке, внедряет новые природосберегающие технологии и оборудование, стремится обеспечить экологическую безопасность производства.

6.2 Общество стремится:

- гарантировать соблюдение всех норм, установленных законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- обеспечивать энергосбережение;
- снижать негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду;
- достичь уровня экологической безопасности, соответствующего наилучшим показателям ведущих предприятий отрасли.

7 Использование ресурсов

7.1 Собственность и ресурсы Общества – это фундамент его деятельности, основа для роста его бизнеса и долгосрочного развития. Поэтому бережное отношение к имуществу Общества, а также его рациональное использование являются залогом эффективности Общества.

7.2 Все ресурсы Общества – оборудование, движимое и недвижимое имущество, информация, результаты интеллектуальной деятельности, денежные средства, трудовые ресурсы – могут использоваться только в рабочих целях.

7.3 Все работники несут ответственность за вверенное им имущество Общества. Защита имущества от хищения, повреждения или нецелевого использования – прямая обязанность каждого Работника.

7.4 Все работники обязаны соблюдать установленные действующим законодательством, а также локальными нормативными актами Общества правила обращения с информацией, полученной в процессе работы в Обществе.

8 Конфликт интересов

8.1 Все работники должны действовать в интересах Обществах, избегать любых конфликтов интересов и вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов ни в отношении себя (или аффилированных с собой лиц), ни в отношении других.

8.2 Исполняя свои должностные обязанности, работники не должны иметь конфликта интересов.

8.3 В том случае, когда конфликта интересов избежать невозможно, работники должны сообщить о данном конфликте интересов своим руководителям и в дальнейшем не участвовать в принятии решений по этому вопросу.

8.4 Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, прежде всего, максимальное и скорейшее выявление таких конфликтов, в случае если они возникли или могут возникнуть в Обществе, и четкую координацию действий руководителей всех уровней управления Общества.

8.5 При невозможности решения корпоративных конфликтов путем переговоров они разрешаются строго в соответствии с законодательством.

9 Риск-ориентированное управление и внутренний контроль

9.1 Деятельность Общества связана с объективными рисками – техногенными, экологическими, финансовыми, экономическим, социальными, кадровыми, репутационными и другими.

9.2 Работники ориентируются на превентивный подход к управлению рисками и используют базовые принципы управления рисками, включающие в себя:

- одобрение выявления рисков на всех управленческих уровнях, поддержку открытого обсуждения рисков;
- конкретность в определении рисков;
- постоянную оценку рисков и проведение процедур их актуализации;
- извлечение уроков из реализовавшихся событий, распределение ответственности.

9.3 Работник не должен игнорировать возможные риски, даже если они находятся вне его компетенции. Необходимо незамедлительно сообщать о существующих или потенциальных угрозах непосредственному руководителю и иным лицам, к компетенции которых они относятся.

9.4 Руководители всех уровней управления организуют внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни, направленный на снижение воздействия рисков и повышение вероятности достижения целей Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

10 Исполнение Кодекса

10.1 Все работники должны быть ознакомлены с положениями Кодекса.

Кодекс корпоративной этики ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк»

10.2 Лица, занимающие руководящие должности в Обществе обязаны подавать пример законопослушного и этичного поведения, активно поддерживать соблюдение требований настоящего Кодекса.

10.3 Если у работника возникают вопросы по применению норм настоящего Кодекса, он может обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю.

10.4 Если у работника имеются основания полагать, что какой-либо Работник своими действиями нарушает нормы настоящего Кодекса, положения законодательства Российской Федерации, устава, внутренних документов ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк», совершает иные действия, которые могут негативно отразиться на имидже и деловой репутации ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк», Работник обязан поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя.